



Semira Soraya-Kandan

(Dipl. Psych.)

Geschäftsführende Beraterin

Kennzeichnend für meine Arbeitsweise ist das Integrieren von Businessanforderungen, sozialen Kompetenzen und kultureller Vielfalt in den Spannungsfeldern von Personen und Organisationen.

Tätigkeitsschwerpunkte

- Executive Coaching
- Konzeption und Durchführung internationaler Führungskräfteentwicklungen
- Beratung von Leitungsteams bei der Strategieumsetzung und im Change
- Interkulturelle Kompetenzentwicklung von Organisationen und Personen in Internationalisierungen und Diversity Management
- Strategische Internationale HR-Entwicklung
- Supervision und Fortbildung für Menschen in helfenden Berufen sowie angehende Trainer und Organisationsberater

Spezialthemen

- Dialogrhetorik und Führungskommunikation
- Interkulturelle Kompetenz von Führungskräften und Organisationen
- Virtuelle Teams bzw. Kooperationen bzw. Führen verteilter Teams

Professioneller Hintergrund

- Stipendien: Studienstiftung des Deutschen Volkes, Fulbright, DFG
- Studium der Psychologie, Sprechwissenschaft, Soziologie und Philosophie in Deutschland und den USA
- Internationale Referenten- und Trainertätigkeit in der Erwachsenenbildung sowie Forschung und Veröffentlichungen zu interkultureller

Organisationskommunikation, qualitativer Kommunikationsforschung und Kommunikationspädagogik seit 1991, Lehrbeauftragte an Universitäten, privaten Hochschulen, Fachhochschulen seit 1994

- Weiterbildungen in Gestaltpädagogik, systemischer Gruppendynamik, Dialog-Methode, Interkultureller Kommunikation, gruppenanalytische Supervision, „Beratung im Wandel“ mit Dirk Baecker, Fritz Simon und Rudi Wimmer
- Selbständige Organisations- und Führungskräfteberaterin seit 1994, Gründung der eigenen Beratungsfirma 1997 in Mannheim, seit 2003 Fakultätsmitglied des Hernstein International Management Instituts, Wien

© 2010